

Privacyverklaring

Jouw werkgever heeft HR Data Drivers B.V. ('HR Data Drivers') de opdracht gegeven om een onderzoek uit te voeren. Dit kan een medewerkersonderzoek zijn, of één van de andere onderzoeken die HR Data Drivers uitvoert. Graag leggen we hieronder uit welke gegevens we in het kader van zo'n onderzoek van jou verzamelen, met welk doel we dat doen, hoe jij je rechten kunt uitoefenen en hoe het zit met de vertrouwelijkheid. Wij raden je aan deze privacyverklaring voorafgaand aan het onderzoek zorgvuldig te lezen.

Vertrouwelijkheid gegarandeerd, hoe werkt dit?

Om te leren van de feedback die jij en al jouw collega's kunnen geven, heeft jouw werkgever HR Data Drivers gevraagd hiervoor rapportages te maken. Met jouw werkgever is afgesproken dat we alleen gemiddelde resultaten zullen rapporteren. We werken met een unieke code (op een fysieke vragenlijst) of een unieke directe link, zodat we per rapportage bepaalde uitsplitsingen kunnen maken en de onderzoeksresultaten maar één keer per respondent (d.w.z. deelnemer aan het onderzoek) worden verwerkt. Individuele resultaten, dus ook die van jou, worden echter nooit teruggekoppeld aan je werkgever. We hebben een minimale groepsgrootte bepaald waarover gerapporteerd zal worden, meestal tussen de 5 en 10 medewerkers. De minimale ondergrens hierbij is 5 medewerkers. Wanneer een groep kleiner is dan de afgesproken minimale groepsgrootte rapporteert HR Data Drivers nooit gemiddelde resultaten voor specifiek deze groep aan je werkgever; deze worden alleen meegenomen in het totaalrapport of bovenliggende groep van de organisatie. Door deze maatregelen kunnen we garanderen dat de antwoorden niet tot jou herleidbaar zullen zijn. Jij bepaalt bovendien altijd zelf of je meedoet aan één van onze onderzoeken.

UITZONDERING: Als je leidinggevende bent, dan zeggen de resultaten van je team of afdeling mogelijk wel direct iets over jou als

leidinggevende. In die zin is er voor jou dus eerder sprake van herleidbaarheid. Het gaat hier overigens niet om de antwoorden die jij zelf hebt gegeven.

Wie is verantwoordelijk voor het onderzoek?

Jouw werkgever is verantwoordelijk voor het onderzoek binnen jouw organisatie. De feitelijke uitvoering daarvan is uitbesteed aan HR Data Drivers.

Welke gegevens verzamelen we van jou?

Wij vinden het van groot belang dat er zorgvuldig wordt omgegaan met jouw persoonsgegevens. Jouw werkgever heeft je naam en je e-mailadres (bij een digitaal onderzoek) of je huisadres (bij een schriftelijk onderzoek) aan HR Data Drivers doorgegeven, om het onderzoek vorm te geven, contact op te nemen, en de resultaten te verzamelen en verwerken tot een rapportage die jouw werkgever kan gebruiken voor haar interne organisatieontwikkeling. Daarnaast ontvangen we in bepaalde gevallen ook demografische gegevens, zoals je functie(niveau), werklocatie of afdeling. Als je ervoor kiest om mee te doen en dus de vragenlijst in te vullen, dan verzamelt HR Data Drivers ook je antwoorden op de vragen van het onderzoek.

Waarom vragen we jouw feedback?

Door je feedback te verzamelen helpen we jouw werkgever met het verbeteren van het werkklimaat en de prestaties van de organisatie, het team of individuele medewerker. Het precieze doel wordt door je werkgever per onderzoek vastgesteld. Werkgevers hebben er in het algemeen belang bij om te weten wat er onder hun medewerkers leeft. Dit vloeit voort uit de wens om de kwaliteit van het management te verbeteren ('goed werkgeverschap') en in het verlengde daarvan de prestaties van de organisaties te optimaliseren. Je werkgever heeft aldus volgens de wet een gerechtvaardigd belang bij het stellen van de vragen en het verzamelen van de antwoorden (artikel 6 lid 1 sub f Algemene Verordening Gegevensbescherming). Verder worden de gegevens door HR Data Drivers gebruikt voor secundaire analyses, zoals het



maken van benchmarks en trendrapportages over de jaren heen.

Wie krijgen jouw gegevens nog meer te zien? En waarom?

In beperkte situaties delen we jouw gegevens met derden, bijvoorbeeld met partijen die ons ondersteunen in onze werkzaamheden, zoals een vertaalbureau. Met deze partijen zijn uiteraard duidelijke afspraken gemaakt om jouw gegevens te beschermen, en je gegevens zullen alleen gebruikt worden voor de werkzaamheden die HR Data Drivers door deze derde partijen laat uitvoeren. Daarbuiten zullen we je gegevens alleen met derden delen als dit verplicht is vanwege geldende wet- en regelgeving.

Hoe lang worden je gegevens bewaard?

HR Data Drivers bewaart je gegevens niet langer dan vijf jaar na afloop van het kalenderjaar waarin het betreffende onderzoek plaatsvond, tenzij jouw werkgever een andere bewaartermijn met ons heeft afgesproken. Na afloop van die termijn zorgen we dat jouw gegevens nooit meer tot jou te herleiden zijn door deze onomkeerbaar te anonimiseren.

Welke rechten heb je met betrekking tot het onderzoek?

Als respondent heb je verschillende rechten om controle te houden over je persoonsgegevens, zoals het recht op informatie, inzage, rectificatie en gegevenswissing. Als jij je afvraagt hoe wij jouw persoonsgegevens verwerken in het kader van het onderzoek, moeten wij jou hier dus over informeren. Ook kunnen wij jou laten zien welke persoonsgegevens we van je verwerken. Als blijkt dat bepaalde persoonsgegevens niet kloppen, kun je ons vragen deze te corrigeren. En als je je medewerking aan het onderzoek toch wil intrekken, kun je ons – zolang het onderzoek nog loopt – vragen om je persoonsgegevens te verwijderen, of je kunt bezwaar of verzet indienen.

Bij wie kan ik mijn rechten uitoefenen?

Gedurende de responsperiode (dus zolang het onderzoek nog loopt) kun je met al je verzoeken terecht bij HR Data Drivers, tenzij je bezwaar wil indienen, of je beroept op het recht van beperking. Dit komt omdat de gevolgen van deze verzoeken de resultaten van het onderzoek mogelijk kunnen beïnvloeden. Daarom zal jouw werkgever een afweging moeten maken tussen het belang van jouw verzoek enerzijds, en het belang van het medewerkersonderzoek anderzijds. Voor het indienen van bezwaar of een beroep op gegevensbeperking kun je dus direct terecht bij je werkgever.

Na de responsperiode (en dus na sluiting van het onderzoek) kun je steeds terecht bij je werkgever, bij de HR-contactpersoon of de functionaris gegevensbescherming van jouw organisatie. Hetzelfde geldt voor vragen en/of opmerkingen over jouw privacy. Ook kun je bij jouw werkgever terecht als je een klacht hebt over hoe er met je gegevens wordt omgegaan. Zoals je hierboven al kon lezen is jouw werkgever namelijk verantwoordelijk voor het uitvoeren van het onderzoek en voor het gebruik en verspreiding van de onderzoeksresultaten.

Overig: Voor vragen of opmerkingen over het operationele proces en/of eventuele technische mankementen, kun je contact opnemen met HR Data Drivers. Tot slot heb je natuurlijk altijd het recht om een klacht in te dienen bij de nationale privacy toezichthouder.

Hoe kan ik de HR Data Drivers bereiken?

HR Data Drivers is te bereiken via het e-mailadres info@hrdatadrivers.com. HR Data Drivers doet er alles aan om jouw vraag binnen 1 à 2 werkdag(en) te beantwoorden.

